



**Afspraken en besluiten ten aanzien van de Wet bestuur en toezicht  
rechtspersonen (WBTR) voor de Rotterdamse Wandelsport Vereniging (RWV)**

Versie 1 (7-2021)

## 1. Inleiding

De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) is bedoeld om bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren. Er zijn regels opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid.

De overheid wil met de wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden. De wet is op 1 juli 2021 ingegaan.

Een bestuurswerkgroep van de Rotterdamse Wandelsport Vereniging (RWV) heeft met behulp van extern advies (WBTR.nl en KWbN) de bestaande statuten, het huishoudelijk reglement en de bestaande praktijk getoetst aan de WBTR.

Bij het doorlopen van de verschillende onderwerpen in de WBTR werden gelijk de bestaande praktijken en afspraken vastgelegd.

Tijdens de evaluatie kwam naar voren dat de praktijk, het huishoudelijk reglement en de statuten nergens strijdig zijn met de WBTR. Vastleggen van de afspraken, om zo te voldoen aan de wet, is daarom voldoende.

De huidige statuten zijn vastgesteld op 18 juli 1993. Noodzaak om de afspraken te borgen in nieuwe statuten is er (nog) niet. Het bestuur kiest ervoor om statuten niet bij het ingaan van de WBTR aan te passen. Deze keuze is mede ingegeven door verwachte veranderingen in de wetgeving met betrekking tot digitaal vergaderen. Aanpassen van de statuten zal vanwege de overgangstermijn van vijf jaar moeten plaatsvinden voor 1 juli 2026.

**Als bestuur van de Rotterdamse Wandelsport Vereniging hebben wij de volgende stappen en of beslissingen genomen om te voldoen aan de wet WBTR:**

## 2. Goed bestuur

- Wij hebben afgesproken dat alle bestuursleden zullen handelen in het belang van de vereniging. Dat betekent dat wij zullen handelen als bestuurder en niet als privé-persoon, zowel intern (binnen de vereniging) als extern (in relatie met derden).
- Het bestuur komt regelmatig bij elkaar (fysiek en/of digitaal). Van deze bestuursvergaderingen worden verslagen gemaakt met daarin minimaal de genomen beslissingen.
- Wij hebben een kascommissie vanuit de ledenvergadering die jaarlijks de boekhouding controleert en verslag uitbrengt aan de leden.
- Het bestuur legt jaarlijks financiële verantwoording af, tijdens de Algemene Ledenvergadering, zodat de leden hun oordeel erover kunnen geven.
- Wij hanteren het vier-ogen-principe bij uitgaven boven € 1000,-. Dat betekent dat er altijd minimaal twee bestuursleden akkoord moeten zijn met uitgaven boven dat bedrag.
- Wij spreken af deze afspraken regelmatig te controleren op actualiteit.

## 3. Aansprakelijkheid van bestuursleden

### 1. Voor huidige bestuursleden:

- Wij spreken af dat bestuurders als volgt handelen:
- Dat we ons bij uitvoeren van de bestuurstaken binnen onze bevoegdheden blijven.
- Dat we handelen conform de wet, statuten en eventuele bestuursreglementen.
- Wij bespreken jaarlijks met de leden de financiële toestand van de vereniging.
- We voorkomen dat sprake is van tegenstrijdig belang.
- Wij gaan geen overeenkomsten aan die de vereniging niet kan nakomen.
- Wij zorgen ervoor dat de vereniging voldoet aan relevante wetten, zoals de AVG.

### 2. Voor nieuwe bestuursleden

- Wij zorgen ervoor dat nieuwe bestuursleden goed worden geïnformeerd over:
- De financiële toestand van de vereniging.
- De andere bestuursleden en de bevoegdheden die zij hebben.

- De (onderlinge) werkafspraken.
- De statuten of reglementen.
- De afgesloten bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering met voldoende dekking.
- Nieuwe bestuursleden worden geregistreerd bij de Kamer van Koophanden (KvK 40341927)

### 3. Voor aftredende bestuursleden

- Bij het neerleggen van een bestuursfunctie regelen wij de volgende zaken:
- Het neerleggen van de bestuursfunctie wordt duidelijk vastgelegd.
- Uitschrijving bij de Kamer van Koophandel. (KvK 40341927)
- Decharge van de bestuurstaken door de ledenvergadering van de vereniging.
- Een goede overdracht naar het nieuwe bestuur.
- Ten aanzien van de afspraken onder 1, 2 en 3 spreken wij af deze regelmatig te controleren op actualiteit.

## 4. Tegenstrijdig belang en verenigingsstatuten

- Een bestuurslid meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang direct bij de overige bestuursleden.
- Het bestuurslid deelt alle relevante informatie over het (potentieel) tegenstrijdig belang.
- Bij een tegenstrijdig belang zal het bestuurslid niet deelnemen aan de overleggen en besluitvorming bij het onderwerp waar sprake is van het (potentieel) tegenstrijdig belang.
- Als een (potentieel) tegenstrijdig belang merken wij als bestuur in ieder geval aan: Het aangaan van een overeenkomst met een geldelijk belang tussen de vereniging enerzijds en de bestuurder en/of relaties van de bestuurder anderzijds.
- Wij spreken af deze afspraken regelmatig te controleren op actualiteit.

## 5. Afwezigheid van één of meer bestuursleden; belet en ontstentenis

- Bij belet en ontstentenis van één bestuurder of meerdere bestuurders, zijn de overige bestuurders belast met het bestuur van de vereniging. Indien daardoor het aantal bestuursleden kleiner wordt dan het in de statuten aangegeven minimale aantal (vijf) is de ALV bevoegd om één of meerdere personen aan te wijzen, als medebestuurder(s), waardoor het aantal bestuursleden weer voldoet aan de criteria in de statuten.
- Bij belet en ontstentenis van alle bestuurders: is de ALV bevoegd om één of meerdere personen aan te wijzen om tijdelijk in het bestuur van de vereniging te voorzien.
- Het bestuur handelt zoals opgenomen in de statuten en het huishoudelijk reglement.
- Wij spreken af deze afspraken regelmatig te controleren op actualiteit en relevantie.

## 6. Meervoudig stemrecht

- Wij hebben afgesproken dat de voorzitter een dubbele stem krijgt ingeval van gelijke stemmen, maar niet meer dan de overige bestuurders gezamenlijk.

## 7. Toezicht

- Wij hebben geen toezichthoudend orgaan zoals die wordt gekwalificeerd in de WBTR.

## 8. Bindende voordracht van bestuurders

- Bestuursleden van onze vereniging worden benoemd door een formeel besluit van de Algemene Ledenvergadering (ALV).
- Onze vereniging kent geen bindende voordracht.

## 9. Raadgevende stem

- Wij nodigen altijd alle bestuursleden uit voor een Algemene Ledenvergadering.
- Wij staan bestuursleden toe om tijdens de Algemene Ledenvergadering een raadgevende stem/advies uit te brengen op voorgenomen besluiten zoals de WBTR dat voorschrijft.